



# Wat is job crafting?



# Even voorstellen

Prof. Dr. Dorien Kooij

Voorzitter van het departement Human Resource Studies

Tilburg Universiteit

Onderzoeksexpertise: Duurzame inzetbaarheid, job crafting, Human Resource Management, motivatie op het werk, toekomstperspectief

Onderwijs: Bachelor Personeelwetenschappen

Master Human Resource Studies

Research Master Individual Differences and Assessment

# Wat kunt u verwachten?

- Wat is job crafting en welke vormen kunnen we onderscheiden?
- Wat zijn de effecten van job crafting?
- Hoe kan job crafting gestimuleerd worden?



# Job crafting

- Job crafting is het op eigen initiatief doen van kleine aanpassingen aan de baan om te zorgen dat deze beter past bij de eigen interesses en capaciteiten

**‘Ik doe bijvoorbeeld nu het project Toekomstig werken, de toekomst is nu. Heb ik zelf bedacht. Dat is het invoeren van Office 365, Microsoft Office 365. Ik weet niet of je daarvan gehoord hebt, dat is de Office in de Cloud.’**



# Vormen van job crafting

- Taak craften: toevoegen van taken, afstoten van taken, taken anders uitvoeren, taken groter maken
- Relatie craften: netwerken, meer of minder (intensief) samenwerken
- Cognitief craften: bewustzijn over bijdragen, nieuw perspectief
- Context craften: herinrichten werkomgeving, hulpmiddelen verbeteren



# Vormen van job crafting

- Taakeisen en hulpmiddelen craften
  - Uitdagende en kwantitatieve taakeisen vergroten
  - Structurele en sociale hulpmiddelen vergroten
  - Taakeisen verkleinen
- Sterke punten en interesse craften



# Herkenbaar?

- Herkent u job crafting gedrag in uw organisatie?
- JA of NEE
- Welke vormen herkent u met name? WORD CLOUD



# Effecten job crafting

- Betere persoon-baan fit
- Meer bevoegenheid
- Betere werkprestaties
- Meer inzetbaarheid
- Meer betekenisvol werk





# Hoe kan job crafting gedrag worden gestimuleerd?

- Proactieve persoonlijkheid
- Zelfwerkzaamheid: vertrouwen in eigen kunnen

IK DOE GEWOON

WAT MIJ  
NIET  
VERTELD  
WORDT

*Loesje*

